

离退休干部局 2019 年度党建工作要点

2019 年离退休干部局党建工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真贯彻全国老干部局长会议、全国工业和信息化工作会议精神，围绕制造强国、网络强国建设大局，以政治建设为统领，加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设，助推离退休干部工作信息化、精准化、规范化建设，引导离退休干部积极发挥优势作用，提升离退休干部工作队伍整体素质，以改革创新精神研究解决重点难点问题，不断提高我部离退休干部工作质量，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、以政治建设为统领，全面加强政治建设、思想建设和党组织建设

1. 加强离退休干部政治建设。教育引导广大离退休干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 注重学习教育，加强理论武装，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，以新理论指导离退休干部工作新实践。

3. 认真落实离退休干部政治待遇，根据老同志的实际情况，采取多种方式落实好阅读文件、情况通报、参加重要会议、参观考察、走访慰问等各项制度。定期通报重要政治文件、部党组重要工作部署，让广大离退休干部及时了解党中央和部党组的重大决策部署。

4. 统筹安排西长安街、万寿路两个片区离退休干部集中政治学习，充实内容，丰富形式，增强学习的时效性。对年老体弱居住分散难以参加活动的党员，采取多种办法开展教育学习。各离退休干部党支部每年安排不少于4次的党员学习活动，全年组织离退休干部参加各类学习活动4300人次。

5. 组织离退休干部积极参加中央组织部、中央和国家机关工委举办的形势报告会，鼓励参加我局定期举办的学习讲座等活动。“七一”前夕组织各分党委、党支部书记、委员参观爱国主义教育基地。

6. 认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，进一步加强离退休党支部班子建设，引导各党支部更好发挥作用，增强政治功能，提高党组织建设水平。

7. 围绕离退休干部党支部设置、党员教育管理、增强组织生活吸引力等方面问题开展调查研究，以召开座谈会、发放调查问卷等方式，广泛收集离退休干部党支部书记、党员、群众意见建议，为改进工作提供决策参考。

8. 举办离退休干部党建工作培训班，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，有针对性安排培训内容，提升党建工作质量。

9. 鼓励各离退休干部党支部自主开展党员活动，总结推广支部工作经验做法，提升组织活动的凝聚力吸引力。

10. 加强对新退休党员的教育管理，落实退休谈话制度，与相关司局做好工作衔接，对退休后过好组织生活、做合格党员提出明确要求，对担任过领导职务的退休党员干部要提出相对更高的要求，引导他们带好头、做表率。

11. 规范离退休干部党支部书记微信群，制定微信群使用提醒，严格相关信息发布流程。引导各支部加强对老同志网络言行的管理和疏导。做好离退休党员信息的更新维护工作。

二、深化正能量活动，组织引导离退休干部发挥优势作用

12. 以庆祝新中国成立70周年为主要内容，持续开展“增添正能量·共筑中国梦”活动。按照中央统一部署和全国老干部局长会议精神，认真总结经验做法，创新活动方式，突出活动主题，适度安排活动内容。

13. 开展“我看新中国成立70周年新成就”专题调研活动。通过召开座谈会，在职干部上门走访，引导老同志畅谈新中国成立70年来发展变化，为制造强国和网络强国建设、实现“两个一百年”奋斗目标积极建言献策。

14. 开展“我和祖国共奋进”宣传活动。选取老同志中的典型人物，进行深度采访，适时在“工信银龄之声”公众号和《老干部之友》杂志进行宣传。

15. 充分发挥离退休干部分党委、党支部的引领作用，支持党支部自主开展各类活动，充分调动老同志的积极性主动性，让

更多老同志参与到正能量活动中来。注重发现老同志中的“银发人才”和“正能量”典型，引导他们更好发挥作用。

三、落实全面从严治党，加强在职党员干部教育管理监督

16. 严格落实全面从严治党责任制，切实肩负起党要管党，从严治党的政治责任。组织局领导和各处室中心负责人签订责任书，分解细化责任，认真履行“一岗双责”，抓好分管领域的管党治党各项工作。

17. 结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合我局工作和干部队伍实际，有重点有计划安排好相关内容，贯彻落实好统一动作，谋划开展好自选动作，教育引导党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。继续组织第三批党员赴龙岩开展党性锻炼培训。

18. 引导各在职人员党支部按照《中国共产党支部工作条例（试行）》要求，加强支委会建设，理顺工作机制，推进标准化、规范化建设。严格执行“三会一课”等制度，落实领导干部讲党课，每名局领导班子成员至少在全局范围讲1次党课，党支部书记定期讲党课。丰富党课形式和内容，鼓励党员讲“微党课”。组织党员严肃认真过好组织生活，提升党组织的凝聚力战斗力。

19. 加强与其他部委单位老干部工作机构党组织的沟通联系，采取主题联学、座谈交流等方式促进相互学习，积极探索做好新时代离退休干部党建工作的方式方法。

20. 切实加强离退休干部党支部在职联络员工作，修订完善细化工作制度，明确工作职责和工作要求。对在职联络员工作完

成情况定期进行检查考核。

21. 落实部党组机关司局专项检查、集中整治形式主义、官僚主义、领导班子民主生活会和各支部组织生活会各项整改任务和措施，推动解决存在问题，不断提升服务管理水平。定期督促检查整改任务完成情况，做到以整改促规范、以整改促提升。

22. 加强作风建设和纪律建设，防止“四风”问题反弹变异。支持纪委依纪依规开展监督执纪工作，督促各处室进一步梳理职权清单，理顺流程，防控风险。

23. 根据党的十九大以来的新精神新要求，全面修订完善局党委相关制度规定，增强局党委工作的规范性、制度性。加强工作前瞻性预见性，提高决策的科学性时效性。

24. 加强对群团工作的领导，提升群团组织的政治性、先进性、群众性，推进群团工作改革创新，围绕部、局中心工作，开展形式多样的活动，引导干部职工立足岗位、建功立业。更加注重关爱职工身心健康，帮扶困难职工，为职工办实事、解难事。

离退休干部局 2019 年度纪检工作要点

2019 年离退休干部局纪检工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入贯彻十九届中央纪委三次全会和中央纪委驻部纪检监察组年度工作会议精神，认真贯彻部党组工作部署和部全面从严治党会议各项要求，以政治建设为统领，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，突出基层党组织政治功能，推动全面从严治党向基层党组织延伸，继续深化作风建设和纪律建设，不断推动我局纪检工作高质量发展，为全局工作顺利开展提供坚强政治、纪律保证，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、把政治建设摆在首位，进一步提高政治站位

1. 自觉坚决做到“两个维护”。认真贯彻执行局党委《中共工业和信息化部离退休干部局委员会坚决维护党中央权威和集中统一领导的规定》，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 强化政治纪律和政治规矩。自觉尊崇党章，严格遵守新修订的《中国共产党纪律处分条例》，严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。严格执行重大问题、重大事项请示报告制度，落实民主集中制，营造良好政治生态。

3. 推进局党委领导班子自身建设。紧抓领导干部这个“关

键少数”，组织签订落实全面从严治党责任制责任书，层层传导管党治党政治责任和压力。督促严格执行民主集中制，重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等“三重一大”事项均经集体讨论决策。

4. 督促部党组专项检查各项任务全面整改。从讲政治的高度，督促各在职人员党支部、党小组按照《离退休干部局党委接受部党组机关司局专项检查整改台账》中列出的任务清单，以“钉钉子”精神，逐项整改落实到位，以政治建设推动业务工作。

二、突出党组织政治功能，打造党的基层战斗堡垒

5. 督促加强政治理论学习。督促各离退休和在职人员党支部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用先进理论武装头脑、指导实践。督促各在职人员党支部认真落实“三会一课”、党员领导干部上党课等制度，在学懂弄通做实上下功夫。

6. 突出党支部政治功能。发挥管理监督作用，督促各离退休和在职人员党支部认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》各项要求，强化党支部政治功能，推动全面从严治党向基层延伸。

7. 强化党员教育管理监督。开展经常性思想政治教育和廉政教育，定期组织各在职人员党支部、党小组学习，上好“反腐倡廉每季一课”。加强对新退休党员、异地党员的教育管理监督，与新退休党员签订《新退休党员须知》。督促在职联络员充分发挥作用，协助离退休干部党支部开展好各项工作。

三、深化作风建设和纪律建设，建设一支清正廉洁的离退休干部工作队伍

8. 继续巩固中央八项规定精神成果。认真贯彻落实局党委新修订的《关于贯彻落实中央八项规定精神的实施办法》，坚持领导带头、以上率下，持之以恒，常抓不懈。认真开展好年度作风建设专项行动。

9. 集中整治形式主义、官僚主义。督促各在职人员党支部、党小组，逐项整改落实好《离退休干部局党委集中整治形式主义、官僚主义工作台账》各项任务要求，用集中整治形式主义、官僚主义新成效推动离退休干部工作迈上新台阶。

10. 做好廉政风险防控。结合新时代离退休干部工作的新形势新任务新要求，梳理汇总各项规章制度，及时更新完善修订。适时梳理调整职权清单、职权运行流程图，梳理廉政风险点，将廉政风险防控措施以及廉政约束融入内部管理控制流程，扎紧制度的笼子。

11. 准确把握运用监督执纪“四种形态”。开展日常监督检查，定期梳理有关情况，报局党委和直属机关纪委。积极运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态，抓早抓小、分类处置。

12. 强化重要节点和重要事项监督。紧盯元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等重要时间节点，进行廉政提醒。严格执行领导干部报告个人有关事项、述职述廉、干部任前廉政谈话等制度。